

## Mettom

Torenallee 20  
5617 BC EINDHOVEN

## SALARISSPECIFICATIE

Proformastrook  
Afdrukdatum: 21-03-2017  
Medewerker: 1006888  
Periode: Maart  
Datum van: 01-03-2017  
Datum t/m: 31-03-2017

Geboortedatum: 01-01-1990  
Datum in dienst: 01-01-2017

## M. Mettom Maand

Postbus 1  
1000 AA EINDHOVEN  
1000AA1

Omschrijving	11		Bruto/Netto	12	13	14	15
	Aantal	Basis		Cumulatief	Normaal	Bijzonder	SVW
1 Salaris	173,33		2.500,00	2.500,00	2.500,00		2.500,00
2 <b>BRUTOLOON</b>			<b>2.500,00</b>				
3 Loonheffing		2.436,51	-502,75	-502,75			
4 Stipp Plus Pensioenpremie WN		4,00	-56,18	-56,18	-56,18		-56,18
5 WGA hiaat verzekering	0,30%	2.436,51	-7,31	-7,31	-7,31		-7,31
6 <b>NETTOLOON</b>			<b>1.933,76</b>		<b>2.436,51</b>		<b>2.436,51</b>
7 Gedifferentieerde premie Whk	0,69%	2.436,51	-16,81	-16,81			
8 Reiskosten variabel bedrag (onbelast)			35,00	35,00			
9 <b>TE BETALEN LOON</b>			<b>1.951,95</b>				

## 10 Betalingen

1.951,95

## VASTE GEGEVENS

16 Parttime%:	100,00
17 Basis salaris:	2.500,00
18 Uurloon:	14,42
19 Heffingskorting:	Toepassen
20 Tabelkleur:	Wit
21 Loontijdvak:	Maand
22 Minimumloon:	1.551,60
23 Jaarloon BT:	25.920,00
24 Percentage BT:	45,59

## 25 GRONDSLAGEN

Periode	Periode	Cumulatief
26 Loon SVW:	2.436,51	2.436,51
27 Loon LH:	2.436,51	2.436,51
28 Loon ZVW:	2.436,51	2.436,51
29 Arbeidskorting:	268,58	268,58
<b>LOONHEFFING</b>		
30 Normaal tarief:	502,75	502,75
31 Bijzonder tarief:	0,00	0,00

## DAGEN

Periode	Periode	Cumulatief
32 SV Dagen:	23,00	23,00
33 Gewerkt:	23,00	23,00
Dagen ziek:	0,00	0,00
Dagen verlof:	0,00	0,00

## Reserveringen in bedragen

Periode	Periode	Cumulatief
34 Vakantie-uren	260,75	260,75
35 Vakantietoeslag:	200,00	200,00

## Reserveringen in uren (benadering)

Vakantie(uren)	18,08	18,08
----------------	-------	-------

# Uitleg Salarisstrook!



- 1. Salaris:** dit is het brutoloon over de gewerkte periode waarop de belastingen en premies nog niet zijn ingehouden.
- 2. Brutoloon:** dit is het loon voor de afdracht van loonbelasting en sociale premies ten laste van de werknemer.
- 3. Loonheffing:** bedrag dat je betaalt aan loonbelasting en premies volksverzekeringen. De grondslag voor de berekening van de loonheffing staat weergegeven in de kolom 'basis'. (Grondslag is brutoloon +/- eigen bijdrage pensioen +/- bijdrage WGA hiaat verzekering). De bedragen waarover de inhoudingen plaatsvinden, tref je opgeteld aan in de kolom 'Normaal' (12).
- 4. Stipp Plus Pensioenpremie WN:** alle medewerkers (ouder dan 21 jaar) die bij ons in dienst treden vallen onder de pensioenregeling van StiPP. De StiPP regeling kent een Basisregeling en een Plusregeling. Alleen de Plusregeling kent een eigen bijdrage, deze eigen bijdrage wordt weergegeven op de loonstrook. Voor verdere informatie over de Stipp pensioenregeling zie onze website 'StiPP Basisregeling in Vogelvlucht' en StiPP Plusregeling in Vogelvlucht'.
- 5. WGA hiaat verzekering:** deze verzekering vult het inkomen bij arbeidsongeschiktheid aan tot 70% van het laatstverdiende loon (gemaximeerd op het Sociale Verzekeringsloon). Mettom betaalt samen met de medewerker voor deze verzekering. De eigen bijdrage van de medewerker wordt weergegeven op de loonstrook.
- 6. Nettoloon:** brutoloon minus alle premies en inhoudingen.
- 7. Gedifferentieerde premie Whk:** jaarlijks wordt de gedifferentieerde premie werkhervattingskas vastgesteld door het UWV. Middels deze premie worden de betalingen van de ziektewet- en de WIA-uitkeringen gefinancierd. De eigen bijdrage van de medewerker staat weergegeven op de loonstrook.
- 8. Reiskosten Bedrag:** dit betreft de vergoeding van eventuele reiskosten.
- 9. Te betalen Loon:** het nettoloon wat overblijft (zie toelichting nummer 6) met daarbij opgeteld de (on)belaste inhoudingen en/of vergoedingen.
- 10. Betalingen:** onder betalingen wordt het bank-/gironummer vermeld waarnaar het salaris wordt overgemaakt. Daar kunnen ook meerdere nummers vermeld staan bijvoorbeeld omdat een deel van het salaris op een aparte rekening wordt gestort.
- 11. Aantal:** aantal gewerkte uren in de betreffende periode, maximaal 173.35 uur per maand.
- 12. Cumulatief:** bij cumulatief staan totalen tot en met de lopende maand. Alle componenten zijn een optelling van het lopende kalenderjaar tenzij anders aangegeven.
- 13. Normaal:** loon waarover de loonheffing wordt berekend volgens de tabel voor loonheffing.
- 14. Bijzonder:** loon waarover de loonheffing wordt berekend volgens het percentage bijzonder tarief, bijvoorbeeld: vakantietoeslag, eindejaarsuitkering of overwerk.
- 15. SVW:** loon voor sociale verzekeringen.
- 16. Parttime%:** de voor jou geldende parttime factor (het deel van de totale 'normale' arbeidsduur dat je werkt). De berekening van een parttime percentage geschiedt als volgt:  
$$\text{Parttime percentage} = \frac{\text{Aantal werkuren per week}}{\text{Fulltime werkuren per week}} * 100\%$$
- 17. Basis salaris:** brutosalaris op basis van de geldende cao (dus het fulltime bruto maandsalaris op basis van de normale arbeidsduur volgens de cao).

18. **Uurloon:** het uurloon wordt berekend door het fulltime salaris te delen door het aantal uren conform de cao.
19. **Heffingskorting:** over het eerste gedeelte van je loon krijg je een korting op de af te dragen loonheffing. De loonheffingskorting staat op toepassen of op niet toepassen. Als je bij meerdere werkgevers werkzaam bent, moet je een keuze maken bij welke werkgever je de loonheffingskorting wil laten toepassen. Je mag de loonheffingskorting namelijk maar éénmaal laten toepassen bij een werkgever. Indien er sprake is van meerdere werkgevers is het verstandig om dat bij de werkgever te doen waar het meeste salaris wordt verdiend.
20. **Tabelkleur:** de loonheffingstabel is standaard de witte tabel (inkomsten uit tegenwoordige arbeid).
21. **Loontijdvak:** het loontijdvak is het tijdvak waarover de medewerker loon geniet.
22. **Minimumloon:** het voor jou geldende wettelijk minimum (jeugd)loon op (parttime) basis.
23. **Jaarloon BT (bijzonder tarief):** het jaarloon bijzonder tarief is het loon (fiscale loon) van het vorige kalenderjaar. Op basis van dit bedrag wordt het 'Percentage Loonheffing Bijzonder Tarief' bepaald. Bij nieuwe medewerkers wordt het loon per maand omgerekend naar loon op jaarbasis.
24. **Percentage BT:** het 'Percentage Loonheffing Bijzonder Tarief' wordt toegelicht bij het 'Jaarloon Bijzondere Beloningen'. Zie toelichting nummer 14.
25. **Grondslagen:** de basis waarover de loonberekeningen plaatsvinden.
26. **Loon SVW:** de grondslag voor het bepalen van de in te houden belastingen en sociale premies.
27. **Loon LH:** de grondslag voor het bepalen van de in te houden loonheffing.
28. **Loon ZVW:** de grondslag waarover de premie zorgverzekeringswet is berekend.
29. **Arbeidskorting:** het bedrag aan genoten korting op de loonheffing omdat je werkt.
30. **Normaal tarief:** het bedrag dat aan loonheffing is ingehouden op je salaris.
31. **Bijzonder tarief:** het bedrag aan loonheffingen dat is ingehouden op je "bijzondere beloning" zie punt 14.
32. **SV Dagen:** het totaal aan sociale verzekeringsdagen. Dit is gelijk aan het aantal daadwerkelijk gewerkte dagen. SV dagen worden gebruikt voor de berekening van de hoogte en duur van eventuele uitkeringen. Het begrip 'sociale verzekering' is de verzamelnaam voor verzekeringen als de ZW, WW en WAO.
33. **Gewerkt:** totaal aantal gewerkte dagen in de periode.
34. **Vakantie-uren:** de opbouw van vakantie-uren in geld. Bij een verlofkaart variant staat hier altijd 0, omdat de opdrachtgevers hier een aparte verlofregistratie van bijhouden.
35. **Vakantietoeslag:** het bedrag dat je opbouwt aan vakantietoeslag. Het vakantiejaar loopt van 1 juni van het voorgaande jaar tot en met 31 mei van het huidige kalenderjaar. Het percentage is 8 % van het brutoloon.

Mocht je nog verdere vragen of opmerkingen over je salarisspecificatie hebben, neem dan gerust contact op met Mettom Payrolling.