

E-BOOK



PAYROLL

**EN ALLES WAT JIJ ALS
MEDEWERKER MOET WETEN**

03

Wie zijn wij?
Wat is payrollling?

04

Wat betekent de samenwerking met Mettom
voor jou als medewerker?

05

Veelgestelde vragen van medewerkers
& bijbehorende antwoorden

06

Veelgestelde vragen van medewerkers
& bijbehorende antwoorden

07

Succesverhaal medewerker

08

Succesverhaal medewerker



E-BOOK: PAYROLL EN ALLES WAT JIJ ALS MEDEWERKER MOET WETEN

Bij Mettom zijn we ervan overtuigd dat een samenwerking tussen jouw leidinggevende en ons jouw werkervaring kan veranderen. Uiteraard willen we jou hier ook van overtuigen. Daarom hebben we dit e-book speciaal samengesteld voor medewerkers die werken voor een bedrijf dat samenwerkt of samen gaat werken met Mettom. In dit e-book nemen we je mee in de wereld van payroll. Je ontdekt onder andere...

- Hoe wij ervoor zorgen dat jouw leidinggevende een betere werkgever wordt
- Hoe jij profiteert van de samenwerking met Mettom Payrolling
- Hoe onze payroll medewerkers de dienstverlening van Mettom Payrolling ervaren

Wij vinden dat jouw leidinggevende Mettom de juiste stap zet om de beste werkgever te worden voor jou! Benieuwd hoe we dat doen? Lees gauw verder.

Wij zijn Mettom Payrolling, aangenaam!

Werkgeven is een vak apart. Mettom weet dat als geen ander. Er zijn veel risico's en verplichtingen verbonden aan het werkgeverschap. Ook brengt het een hoop administratie met zich mee. Personeelszaken waar jouw leidinggevende niet helemaal in thuis is. Hij of zij wil het natuurlijk wel goed voor jou regelen en daar komt Mettom om de hoek. Bij Mettom hebben we de juiste kennis in huis over het werkgeverschap en we nemen dat werk uit handen van jouw leidinggevende.



Wat is payroll precies?

Als het bedrijf waarvoor je werkt of waar je voor gaat werken de samenwerking aangaat met ons in de vorm van een payroll constructie wordt Mettom juridisch gezien jouw werkgever. Payroll voor werknemers is niets anders dan het volgende: je arbeidsovereenkomst, je loonstroken en je salaris ontvang je van het payroll bedrijf, in dit geval van Mettom. Afspraken over bijvoorbeeld de hoogte van je salaris, je werktijden en andere arbeidsvoorwaarden maak je nog steeds met je leidinggevende zelf. Met hem of haar voer je ook je beoordelings- en functioneringsgesprekken. Doordat Mettom specialist is in werkgeven zijn zaken voor jou, als payroll medewerker, gewoonweg beter geregeld!

Wat regelt Mettom allemaal voor jou?

Wanneer je als medewerker in dienst komt bij Mettom zorgen wij onder andere voor de volgende zaken:

- Een arbeidsovereenkomst die juridisch gezien goed in elkaar zit
- Salarisstroken en jaaropgaves
- Tijdige betaling van jouw salaris, iedere keer op een vaste datum
- Deskundige begeleiding bij ziekte
- Een goede pensioenregeling
- Opleidingsmogelijkheden
- Collectiviteitskortingen
- WGA-aanvullingsverzekering
- Kortingen op uitjes in Nederland

Bij Mettom werken we overigens enkel met specialisten. Onze mensen staan altijd voor je klaar om jouw vragen te beantwoorden. Als jij het gevoel hebt dat er iets niet duidelijk is of je hebt vragen over bijvoorbeeld je contract kun je bij ons terecht!

Wat betekent de samenwerking met Mettom voor jou als medewerker?

Steeds meer ondernemers kiezen voor Mettom voor hun personeelszaken. Iedere ondernemer heeft zo zijn eigen redenen om te kiezen voor payrolling. In alle gevallen betekent het in ieder geval dat alles beter geregeld is voor jou!

Kennis en ervaring in personeelszaken:

Werkgeven is een complexe taak vol met juridische verplichtingen en administratieve rompslomp. Jouw leidinggevende heeft geen kennis hierover en laat dit liever over aan een expert.

Administratieve lastenverlichting:

Door gebruik te maken van Mettom, heeft jouw leidinggevende veel minder administratie om rekening mee te houden. En dat betekent dat hij of zij meer tijd heeft voor jou en het bedrijf.

Expertise in ziekte:

Jouw leidinggevende weet niet hoe om te gaan als jij ziek wordt. Bij Mettom weten we dat wel heel goed. Wij zorgen dus altijd voor een goede begeleiding als je ziek wordt. Een begeleiding die jouw leidinggevende zelf niet zou kunnen bieden.

Aanbieden van een pensioenregeling:

Het aanbieden van een pensioenregeling vergt veel kennis en kost veel geld. Jouw leidinggevende zou dit zelf misschien niet kunnen aanbieden. Bij Mettom zijn we een grote werkgever en wij weten alles van werkgeverschap. Wij regelen een pensioen voor jou met een paar drukken op de knop.

Professioneel beheer van personeelszaken:

Met behulp van Mettom wordt jouw leidinggevende een professionele werkgever. Dat betekent voor jou dat de salarisadministratie altijd up-to-date is, je altijd op tijd jouw salarisbetalingen krijgt en dat je op het juiste moment je salarisstroken en jaaropgaves ontvangt. Achter de schermen is voor jou alles perfect geregeld.

Aanbieden van secundaire arbeidsvoorwaarden:

Om jou als medewerker te binden is het voor jouw leidinggevende belangrijk om de juiste secundaire arbeidsvoorwaarden te bieden. Daarin helpen wij met bijvoorbeeld een opleidingsplatform, een goede verzekering en een pensioen. Daarnaast denken we met jouw leidinggevende mee zodat hij jou een compleet arbeidsvoorwaardenpakket kan aanbieden.

Veelgestelde vragen van medewerkers & bijbehorende antwoorden

We begrijpen het als de samenwerking met Mettom vragen oproept bij jou. Om jouw onzekerheden weg te nemen, geven we je hieronder antwoord op de meest gestelde vragen door medewerkers aan Mettom!

Wat verandert er voor mij als medewerker wanneer mijn werkgever kiest voor payrolling Mettom?

Wanneer jouw werkgever besluit om met Mettom te werken via een payroll constructie, verandert er juridisch gezien iets: Mettom wordt je formele werkgever. Dit betekent dat Mettom verantwoordelijk is voor zaken als je arbeidsovereenkomst, loonadministratie en betaling van je salaris. De rest blijft hetzelfde: jij doet dezelfde werkzaamheden, je bepaalt samen met jouw leidinggevende je salaris en rooster en jouw leidinggevende blijft jouw leidinggevende. Aan de achterkant is alles gewoon beter geregeld dan wanneer jouw leidinggevende dit zelf zou moeten doen.

Verandert er iets in mijn functie of werkzaamheden?

Nee, je houdt dezelfde taken en verantwoordelijkheden die horen bij jouw functie. De payroll constructie heeft hier geen invloed op.

Hoe zit het met mijn salaris en arbeidsvoorwaarden?

Afspraken over jouw salaris en arbeidsvoorwaarden maak je rechtstreeks met jouw leidinggevende. Waarschijnlijk kan jouw leidinggevende wel betere secundaire arbeidsvoorwaarden bieden door de samenwerking met Mettom. Denk bijvoorbeeld aan een opleidingsplatform en een goede pensioenregeling.

Wat is het voordeel voor mij als medewerker om via Mettom Payrolling in dienst te zijn bij mijn werkgever?

Door de samenwerking met Mettom zijn zaken gewoon veel beter geregeld. Daarnaast kan jouw leidinggevende door deze samenwerking arbeidsvoorwaarden bieden die hij zelf niet zou kunnen bieden. Denk bijvoorbeeld aan het aanbieden van het opleidingsplatform van GoodHabitx of een goede pensioenregeling; zaken die super belangrijk zijn maar ook heel duur. Mettom zorgt er eigenlijk voor dat jij werkt voor een bedrijf die de personeelszaken heel serieus neemt.

Wat gebeurt er als ik ziek word?

Het is natuurlijk heel vervelend als je ziek wordt. Als je langdurig ziek bent, is dit al helemaal vervelend. Zowel voor jou als voor het bedrijf waarvoor je werkt. Mettom zorgt voor een goede begeleiding bij ziekte. Zo kun je via Mettom terecht bij onze eigen verzuimspecialist en bij de bedrijfsarts. Door onze begeleiding en jouw inzet zorgen we ervoor dat jij snel weer gezond aan het werk kunt!

Biedt Mettom ook opleidingsmogelijkheden aan?

Zeker! Wanneer je bij Mettom in dienst bent, kun je gratis en onbeperkt gebruikmaken van het aanbod van GoodHabit. Je hebt altijd en overal toegang tot het portaal: of je nu wil leren op de tablet, op je telefoon of op de laptop, het kan allemaal! Met het uitgebreide aanbod van meer dan 150 trainingen is er altijd wel een training die bij je past.

Met welke vragen kan ik bij Mettom terecht?

Je kunt met al jouw HR-gerelateerde vragen bij ons terecht. Weet je bijvoorbeeld niet precies hoe jouw loonstrook in elkaar zit? Dan staat ons team van HR-specialisten voor jou klaar.

Hoe zit het met mijn pensioenregeling? Wie regelt dat?

Het regelen van een pensioen voor medewerkers is voor ondernemers heel erg lastig. Het vergt de nodige kennis en ervaring om je hiermee bezig te houden. Daarom regelt Mettom ook het pensioen voor jou. Je weet dan 100% zeker dat het goed geregeld is.

Hoe wordt mijn salaris bepaald en wanneer krijg ik uitbetaald?

Afspraken over de hoogte van jouw salaris maar ook afspraken over je werktijden en andere arbeidsvoorwaarden maak je samen met jouw leidinggevende. Wij zorgen er gewoon voor dat alles aan de achterkant goed geregeld is. Wanneer je uitbetaald krijgt, zie je terug op de salariskalendervan Mettom.

Word ik sneller ontslagen als ik werk via Mettom?

Natuurlijk niet! Mettom is een professionele werkgever en wij vinden goed werkgeverschap het allerbelangrijkste. Wij moeten, net als iedere andere werkgever, de regels volgen rondom werkgeverschap. En dat betekent dus dat je niet zomaar ontslagen kunt worden als je via Mettom werkt.



Hoe ervaren onze medewerkers de samenwerking Mettom? Wij delen 2 succesverhalen!

Wij worden blij van blije medewerkers. En medewerkers worden gelukkig ook blij van ons. Zo blijkt uit onze medewerkersverhalen. Twee van onze medewerkers vertellen in dit e-book hun verhaal.

Pim van Kruchten, salesmanager bij Media Group Holland, ruim 4 jaar in dienst via Mettom

Pim werkt al een lange tijd voor Media Group Holland. Hij is echt meegegroeid met het bedrijf. “Ik ben inmiddels ruim 4 jaar werkzaam bij Media Group Holland. De eerste drie jaar werkte ik in de functie van accountmanager. We helpen lokale en regionale MKB-bedrijven met het verkrijgen van online zichtbaarheid en naamsbekendheid. Afgelopen januari ben ik gewisseld van functie. Op dit moment ben ik salesmanager van een enthousiaste groep accountmanagers. Met veel plezier stuur ik het verkoopteam aan en zorg ik voor training en begeleiding.”, aldus Pim.



Een serieuze kijk op personeelszaken

De personeelszaken voor Media Group Holland worden al jaren verzorgd door Mettom. Pim vertelt over onze samenwerking het volgende: “Toen ik hoorde dat er werd samengewerkt met Mettom, wist ik in ieder geval dat er serieus gekeken werd naar de personeelszaken. De ondernemers achter Media Group Holland willen natuurlijk gewoon bezig zijn met de business. Daarom besteden ze de personeelszaken uit aan Mettom zodat alles correct en fatsoenlijk verzorgd wordt. Voor mij is de partnership met Mettom een prettige samenwerking. Ik heb er als medewerker geen ‘last’ van dat de personeelszaken bij Mettom liggen. Je hebt er geen nadeel bij, sterker nog: ik ervaar alleen maar voordelen van de samenwerking tussen mij, mijn werkgever en Mettom.”

De voordelen van de samenwerking voor Pim

“De contracten die opgesteld zijn door Mettom, zijn professioneel en compleet opgesteld. Ook het portaal van Mettom is erg gebruiksvriendelijk. Alles is makkelijk terug te vinden en je kunt op elk gewenst moment bijvoorbeeld je saldo aan vakantieuren checken of een loonstrookje opvragen. Ook het opleidingsplatform van GoodHabit is een mooie aanvulling: in het verleden heb ik hier Excel-cursussen gevolgd. Het is super fijn dat dit door Mettom beschikbaar wordt gesteld. Er zijn tal van keuzes! Ook de jaarlijkse Eindhovense Kerstborrel waar we via Mettom gratis tickets voor kunnen krijgen is natuurlijk een groot voordeel. Een mooi moment om met ons team te proosten op het afgelopen jaar!”

Contact met Mettom: een HR-afdeling op afstand

Omdat Pim al jarenlang bij Media Group Holland werkt, heeft hij ook al diverse keren contact gehad met Mettom. Voor hem voelt Mettom als een HR-afdeling op afstand. Pim: “De communicatie met Mettom is zeer prettig. Inmiddels ben ik zelf dus al langere tijd actief bij Media Group Holland en nog steeds is Irene het contactpersoon dus dit geeft aan dat Mettom een club is die het werkgeverschap serieus neemt: hun eigen medewerkers blijven immers ook lang werkzaam bij het bedrijf. Toen ik een huis ging kopen heeft Mettom gezorgd voor de juiste documentatie zoals een werkgeversverklaring. Dit was allemaal snel geregeld. Af en toe heb ik telefonisch contact met de andere mensen van Mettom. Daardoor weten ze ook wat er achter de persoon schuilt. Die persoonlijke touch doet wel veel, vind ik!”

Cindy Bierens, teammanager bij Verrijt Fire & Safety Center, bijna 5 jaar in dienst waarvan 1 jaar via Mettom

Bijna 5 jaar geleden startte de carrière van Cindy bij Verrijt Fire & Safety. Toen nog als commercieel medewerker en Office Manager. Inmiddels is ze alweer ruim 2 jaar aan het werk als Teammanager. Cindy maakte dus een wisseling van de wacht mee qua functie maar ook als het gaat om personeelszaken veranderde er het één en ander. Zelf zegt ze hier het volgende over: “Ik werk in augustus 5 jaar bij Verrijt. Sinds een jaar sta ik op de loonlijst van Mettom. Uiteraard werk ik enkel en alleen voor Verrijt Fire & Safety. Daarin is voor mij helemaal niks veranderd. Alleen de naam op mijn arbeidsovereenkomst is gewijzigd. De inhoud ervan is nog hetzelfde met een paar extraatjes. De arbeidsvoorwaarden die Verrijt voor mij had zijn dus helemaal hetzelfde gebleven.”

Een professionele overgang

De overgang naar een andere manier van personeelszaken kan soms gepaard gaan met uitdagingen. Voor Cindy voelde het echter niet als een last. “De opstart en contractbesprekingen die we hebben gehad met Mettom zijn allemaal vlekkeloos verlopen. Mettom heeft zich als payrollorganisatie uitgebreid voorgesteld en uitleg gegeven hoe alles werkt. Ook heeft de payrolladviseur van Mettom goed de tijd genomen om individueel gesprekken te voeren met mij en mijn collega's. Alle vragen die hier uit kwamen, pakte de payrolladviseur van Mettom snel en goed op.



Fijne extraatjes

Alle arbeidsvoorwaarden die Verrijt Fire & Safety bood aan haar medewerkers heeft Mettom overgenomen. Daarnaast biedt Verrijt sinds de samenwerking ook nog wat andere extraatjes. Cindy: “De collectieve zorgverzekering is een mooie bijkomstigheid. Daarnaast is het trainingsaanbod van GoodHabitx ook interessant. Dit kan een leuk en leerzaam voordeel zijn. Voor de rest is er niet zoveel veranderd. We hebben eigenlijk een externe HR-collega. Best fijn!”

“

Mettom staat klaar voor jou

De opstart van de samenwerking Mettom is allemaal prima verlopen. Inmiddels zijn we een jaar verder. Alles is goed geregeld. Cindy sluit af: “We zijn met een klein team en hebben momenteel relatief weinig uitdagingen. Toch weet ik dat Mettom volledig voor ons klaarstaat als er zaken zijn waarin Mettom een rol kan spelen. Voor nu is het gewoon heel fijn dat de personeelszaken zo goed geregeld zijn. Korte lijntjes, duidelijke en snelle antwoorden op vragen en een gemakkelijk portaal. Alleen maar voordelen!

Lang verhaal kort: alles goed geregeld Mettom

Om een lang verhaal kort te maken. Wanneer het bedrijf waarvoor jij werkt samenwerkt Mettom, zijn zaken gewoon heel goed geregeld. Niets meer, niets minder. Wij worden dan wel juridisch gezien jouw werkgever, maar jouw leidinggevende houdt de dagelijkse leiding, bepaalt samen met jou je salaris en je bent alleen werkzaam bij het bedrijf waar jij voor gekozen hebt. Tegelijkertijd zorgen wij voor goede arbeidsvoorwaarden, tijdige salarisbetalingen en dat alles administratief goed geregeld is. Win-win, dus!